

est un test de **personnalité** professionnelle utilisé dans le **cadre** du recrutement. Il permet de cerner la personnalité d'une personne dans le travail et ainsi **évaluer** son comportement et ses **motivations** en milieu professionnel

Aujourd'hui, la majorité des entreprises utilisent les tests de personnalité. Il s'agit d'une solution permettant de déterminer le degré d'extraversion, stabilité émotionnelle, convivialité, professionnalisme, créativité et ouverture d'esprit du candidat.



Structure de pensée

Pratique	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Conceptuel
Adaptabilité	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Traditionalisme
Spontanéité	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	Organisation
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	

Movation

Equipe	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	Résultat
Sécurité	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	Défi
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	

Leadership

Conciliation	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	Affirmation
Confiance	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	Scepticisme
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	

Sociabilité

Introversion	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	Extraversion
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	

Résistance à la pression

Anxieux	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	Détendu
Prompt	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	Tolérant
Sensible	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	Endurant
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	

Mode d'apprentissage

Pratique	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Conceptuel
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	