

# une **solution** d'évaluation en ligne et de tests **professionnels** Cibles

**eTest** est une plateforme d'évaluation digitale qui permet de concevoir, administrer et analyser des tests dans un cadre de recrutement, d'avancement professionnel, détection de potentiel ou de mesure de compétences. La solution propose une approche multi-format et adaptative qui couvre les dimensions techniques, cognitives, comportementales et psychométriques.

## FONCTIONNALITÉS CLÉS

**Tests de recrutement**  
(aptitudes, logique, langues,  
tests métiers)



**Tests de compétences techniques**  
(bureautique, informatique,  
comptabilité, etc.)



**Tests sur mesure élaborés selon les**  
**référentiels de l'entreprise**



**Tests d'avancement et**  
**de promotion (connaissances**  
**internes, réglementation)**

**Tests de personnalité et**  
**comportement (MBTI, DISC, Big Five)**



### Administration des tests

- Création de campagnes par profil / poste / session
- Envoi d'invitations personnalisées (email, lien, QR code)
- Accès sécurisé, limitation du temps, anti-fraude
- Interface responsive adaptée au mobile et tablettes



### Analyse et restitution des résultats

- Scoring automatique et classement
- Rapports individuels et comparatifs
- Analyse graphique (radar, histogrammes, heatmaps)
- Export PDF, Excel, ou vers le SIRH
- Rapport psychologique ou RH selon le test



### Sécurité & traçabilité

- Supervision à distance (option webcam / screenshot)
- Journalisation des tentatives et durées
- Serveurs sécurisés conformes RGPD / CNDP



### Bénéfices pour l'organisation

- Objectivation des décisions RH (basées sur des données)
- Gain de temps dans la présélection et la promotion
- Égalité des chances et transparence des critères
- Détection fine du potentiel et des soft skills
- Suivi des compétences au fil du temps (pour la GPEC)

## POURQUOI CHOISIR eTest ?

- Large bibliothèque de tests validés scientifiquement
- Adaptable à tous les contextes : public, privé, formation  
Interface intuitive, multilingue, personnalisable
- Intégration native avec les plateformes de concours, SIRH, LMS

## CAS D'USAGE

- Concours de recrutement dans la fonction publique
- Campagnes d'évaluation pour l'avancement professionnel
- Évaluations de compétences pour certifications internes
- Tests psychotechniques lors d'entretiens
- Bilans RH ou programmes de talent management

## APERÇU INTERFACE

- Tableau de bord RH : suivi des tests en temps réel
- Interface candidat : design sobre, expérience sans friction
- Interface psychologue / superviseur : accès aux profils et historiques

